

Notulen MR-vergadering 20 mei 2025

Locatie: Centrum, 19:30-21:00

Aanwezig: Tim Pistorius, Niek Engbers, Joyce Roodvoets, Lisa Swinkels, Richard Dekker, Vera van de Pas, Bieb Perduijn, Wouter van den Berg.
Bas Otten (directie)

AGENDA:

1. **Opening en vaststellen agenda.**
De agenda wordt vastgesteld

Mededelingen.

Niek en Richard zijn beiden verhinderd op 23 juni. We proberen om de MR te verzetten naar een andere datum, maar dat lukt niet vanwege de drukke agenda's tegen het einde van het schooljaar.

2. **Ingekomen post.**
n.v.t.

De punten vanuit directie:

- **Formatieplan**

Bas heeft groen licht van het bestuur. De beide scholen hebben in totaal recht op 25.9 fte maar Bas heeft 27.2 fte gekregen. Bas heeft het koersplan 'doen wat nodig is' (2025-2027) bij het bestuur besproken. De MR steunde dit plan van Bas.

De MR is met name blij dat de kwaliteit van het onderwijs op deze manier zoveel mogelijk wordt gewaarborgd. Met het plan zoals het er nu ligt heeft de MR er vertrouwen in. De MR hoopt op een overgangsimpuls van het bestuur van 2 jaar zodat het fundament voor beide individuele scholen stevig staat.

Om de kwaliteit te waarborgen is er een aantal medewerkers die hun expertise op beide scholen zal blijven uitrollen. Zo heeft de 'coördinator kwaliteit' op beide scholen een gelijke verdeling van 0.3 fte.

Centrum levert de schoolopleider en de consultant POVO voor beide locaties.

Luchen verzorgt voor beide locaties: de didactische coach, de voorschoolse consultant en een collega gespecialiseerd in 'HB en extra zorg'.

Ook de implementatie van de schoolbrede nascholing 'Hanneke Poot' wordt met collega's van beide locaties opgepakt.

Tenslotte geldt voor beide locaties voor de komende twee jaren een focus op onderwijsverbetering, te weten:

- Hoge verwachtingen
- Impuls leesonderwijs
- Hanneke Poot implementeren.

De MR spreekt uit dat ze blij is met deze invulling van borging van de kwaliteit.

Bas bespreekt de verdere invulling van het formatieplan op beide scholen. Er komt een schooloverstijgend kernteam met daarin de beide directeuren en de coördinator kwaliteit. Ook blijft er, in het kader van samen leren, overleg tussen de expertteams bestaan. Tenslotte worden ook bedrijfsvoeringstaken (de administratieve kracht en de conciërge (ICT))voorlopig deels schoolbreed ingezet.

De groepen en formatie

Bij Centrum valt op dat er combinatiegroepen/clusters geformeerd worden. Dat heeft te maken met een periode van teruglopend leerling aantal. Dat laat zich vooral zien in de groep 3, 4 en 5. De kleutergroepen zijn weer volwaardige groepen en op dit moment zet de groei door. Dat geldt overigens voor beide locaties.

Bij Luchen valt op dat de groepen relatief groot zijn. De enige combinatieklas 5/6 wordt om didactische en pedagogische redenen losgelaten. Het grootste probleem op Luchen is de grootte van de groepen in combinatie met het gebrek aan ruimte.

Bas ligt de keuzes toe. De MR is van mening dat er goed over nagedacht is. Op de vraag hoe de nieuw te vormen groepen worden samengesteld, legt Bas uit dat dat een zorgvuldig proces is waar zoveel als mogelijk rekening gehouden wordt met het belang van de kinderen, zoals broertjes-zusjes, vriendjes, aantallen etc.. Daarnaast speelt ruimte en schoolbelang natuurlijk ook een rol. Er zal altijd teleurstelling zijn, dat is helaas onvermijdelijk.

Vacatures:

Door de nieuwe situatie is er plaats gekomen voor nieuw aan te nemen medewerkers.

Voor Luchen is dat: een nieuwe directeur (0.8-1.0 fte), een leerkracht voor groep 1-2 (0.6-1.0 fte) en een IB'er (0.6 fte).

Voor Centrum betekent de nieuwe situatie dat er ruimte komt voor een onderwijsassistent en een leraarondersteuner (beiden 0.6 fte). Dit betreft 2 interne vacatures.

De Benoemingadvies cie voor het ondersteunend personeel zal bestaan uit Bas en 2 leerkrachten.

De Benoemingsadvies cie voor de Intern begeleider bestaat uit Bas, de coördinator kwaliteit, een leerkracht en één lid van de oudergeleding van de MR.

De benoemingsadvies cie voor de leerkracht bestaat uit Bas, één lid van de oudergeleding van de MR en 2 leerkrachten.

De benoemingsadvies cie voor de nieuwe directeur bestaat uit 2 teamleden, één lid van de oudergeleding van de MR, een collega-directeur van een andere PlatOO-school en uit de voorzitter van het college van bestuur: mw. Sultan Solak. De benoeming van de nieuwe directeur locatie Luchen moet 1 juli 2025 rond zijn.

- **Ontvlechting**

In het proces van ontvlechting zijn door het plan 'Doen wat nodig is' en de toezegging van het bestuur om op kwaliteit te kunnen blijven investeren, grote stappen gezet. Op dit moment is de locatie Luchen bezig om een nieuwe naam voor de locatie te bedenken. Dat gebeurt in een speciaal voor de gelegenheid samengestelde commissie. De nieuwe naam moet binnen de gestelde kaders passen.

3. **Vragen c.q. mededelingen vanuit de MR-geleding.**

Gezien de splitsing van de beide scholen wordt de Medezeggenschapsraad ontbonden en komen er 2 nieuwe zelfstandige Medezeggenschapsraden. De MR-leden zijn bezig om op de beide locaties een eigen MR op te richten. De MR op Luchen zal gezien de grootte bestaan uit 3 ouders en 3 leerkrachten. De MR op Centrum zal gezien de grootte bestaan uit 2 ouders en 2 leerkrachten. Zowel op Luchen als op Centrum is er een oproep uitgegaan naar ouders om zich kandidaat te stellen. Ook is er in de infomail een oproep gedaan onder het personeel.

4. **Vragen vanuit de OR.**
n.v.t.

5. **Vragen c.q. mededelingen vanuit het team.**
n.v.t.

6. **(G)MR :**
n.v.t.

7. **Rondvraag en sluiting.**

Volgende vergadering:

De volgende vergadering is op maandag 23 juni 2025.